

ISTITUTO TUMORI "G.PAOLO II"

B A R I

VERIFICA E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI
Articolo 26, comma 2, lettera a) del CCNL 3.11.2005
dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Valutazione del Collegio Tecnico nominato con provvedimento del Commissario Straordinario
n.392 del 23.9.2011

.....

VALUTATO *Dott. VITTORIO MATTIOLI – Direttore Medico*

VERIFICA/VALUTAZIONE *al termine dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa.*

U.O.C. *Anestesia e Rianimazione*

SEDE *Istituto Tumori di Bari "Giovanni Paolo II"*

PERIODO *dal 01/09/2004 al 31/08/2009*

Riunione del 19 ottobre 2011, ore 10,00

Sono presenti i Componenti del Collegio Tecnico di valutazione nominato con provvedimento n.392 del 23.09.2011, così costituito:

Presidente del Collegio

Dott. Giuseppe Pastorella – Direttore Sanitario Aziendale

Componenti del Collegio

Dott. Pasquale De Negri – Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione dell'IRCCS di Rionero in Vulture CRO

Dott. Aldo Calò - Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione Ospedale di Putignano ASL BA

Verbalizzante

Sig.ra Teresa Bonadie – Collaboratore Amm.vo Professionale esperto - Area Gestione Risorse Umane

Premesso

- *In applicazione del C.C.N.L. 3.11.2005 – Area della Dirigenza Medica, il Collegio Tecnico, ai sensi dell'art.26, procede alla verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati conseguiti dal Dott.Vittorio Mattioli.*

La valutazione tiene conto di quanto stabilito dall'art.28 del CCNL 3.11.2005, ed in particolare:

- a) del livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività;*
- b) dei risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento all'utenza;*
- c) dell'efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;*
- d) della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;*
- e) della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati;*
- f) della capacità di promuovere, diffondere, gestire, ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico-terapeutiche aziendali;*
- g) delle attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione aziendale;del raggiungimento del minimo credito formativo di cui all'art.16 ter, comma 2 del D.Lgs.502 del 1992 tenuto conto dell'art.23, commi 4 e 5 CCNL 3.11.2005;*
- h) del rispetto del codice di comportamento, tenuto conto anche delle modalità di gestione della responsabilità dirigenziale e dei vincoli derivanti dal rispetto del codice deontologico.*

IL COLLEGIO TECNICO

- 1. Esaminata la proposta di valutazione formulata dal Valutatore di Prima Istanza, Dott. Aldo Nigro, Direttore Medico di Presidio, controfirmata dal Valutato stesso, allegata e parte integrante del presente verbale (All.1);*
- 2. Esaminata la documentazione prodotta dal Dott.Mattioli (All.2);*

Formula il seguente giudizio:

Il Dott. Mattioli ha dimostrato ottime capacità sia per quanto riguarda l'aspetto assistenziale che, in linea con la mission di questo Istituto, per l'attività di ricerca. E' responsabile, infatti, di numerosi progetti di ricerca, particolare rilievo assume la ricerca su Cancer survivors. Molto attento anche alla assistenza psicologica del paziente oncologico. Ha incentivato la presenza di psicologi per seguire tutto il percorso del paziente. Ha ottimizzato le procedure di prericovero. Attraverso un monitoraggio costante dell'attività operatoria, in stretta collaborazione con i colleghi chirurghi ha contribuito all' implementazione del case-mix. Ha implementato innovative tecniche anestesilogiche determinando una migliore compliance del paziente. Ha creato un clima relazionale positivo sia nell'Unità operativa da lui diretta che nel Dipartimento affidatogli. Ha partecipato attivamente alla realizzazione del quartiere operatorio di questo Istituto. In ragione di

quanto sopra si ritiene che il Dott. Mattioli abbia assolto in modo ottimale al raggiungimento degli obiettivi assegnatigli.

Si esprime, quindi, con giudizio unanime, l'avvenuto superamento con esito positivo della presente Valutazione/Verifica.

Letto, confermato e sottoscritto:

Dott. Giuseppe Pastoressa

Dott. Pasquale De Negri

Dott. Aldo Calò

Sig.ra Teresa Bonadie

Collab. Amm.vo esperto

In qualità di verbalizzante

Area Gestione Risorse Umane